



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้านการบริหารงานท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้
- ๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการ...

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ณ งานการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๒๗๔ ๕๓๔๑

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายในครั้งเดียวกันหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (รายละเอียดตามใบรับรองแพทย์แนบท้าย)

๔.๖ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อันเป็นที่ยอมรับมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร โดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย และทางเว็บไซต์ www.pangpouy.go.th โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องไปตรวจดูด้วยตนเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ และพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี โดยจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านการบริหารงานท้องถิ่น หรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้าง กรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบุญฤทธิ์ โจสรณ์สนธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภท อำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่า หรือสูงกว่า หรือ

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษา โดยมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นงานทางวิชาการที่มีความหลากหลาย มีความยาก ซับซ้อน และต้องการคุณภาพของงานสูง โดยใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ปฏิบัติงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน และนำมาประยุกต์ใช้กับ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องประยุกต์ทฤษฎีและแนวความคิดใหม่เกี่ยวกับด้านการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากและขอบเขตกว้างมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับด้านการบริหารงานท้องถิ่น ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ หรือปรับปรุงผสมผสานทางเทคนิคด้านการบริหารงานท้องถิ่นระดับสูงระหว่าง สาขาที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลา สิ้นสุดแน่นอน และมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่งานราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบล ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย เพื่อผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม ชุมชนและวัฒนธรรม ทั้งในด้านประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ให้เป็นไปตามทิศทาง แผนนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการวางแผนงานการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับแผนระดับจังหวัด ให้กับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยกำหนดไว้

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยที่สอดคล้องกับสภาพการณ์ของประเทศ และความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ

๗. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๗. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐.- บาท